



LES MONTAGNES QUI RELIENT LES HOMMES

La Communauté de Communes de la Haute-Ariège

(Département de l'Ariège)

Recrute un(e) Chef(fe) de Projet PLUi (H/F)

par voie de mutation/détachement, lauréat concours, éventuellement par voie contractuelle
Temps complet.

Profil

De formation supérieure avec une expérience significative de niveau Bac + 5 (diplôme ingénieur urbaniste), ou d'une expérience professionnelle dans le secteur de l'urbanisme (et notamment urbanisme réglementaire), de l'aménagement, et de la conduite de projet urbanisme et aménagement).

Activités :

Positionné sous l'autorité de la Directrice du Développement Economique et Touristique, vous assurerez :

- La réalisation ou la conduite des études dans le cadre de la réalisation de missions d'accompagnement technique en urbanisme et aménagement pour le compte de collectivités (élaboration/révision, modification et révisions allégées de PLU, PLUI, carte communale, aménagement d'espace public, aménagement à vocation d'habitat ou d'activités, ZAC...).
- l'accompagnement de la CCHA dans l'élaboration de son PLUi
- les réponses aux demandes de conseil des collectivités membres, en matière d'urbanisme et d'aménagement (procédures ayant trait aux documents d'urbanisme, modalités de financement d'équipements publics, procédures ayant trait aux opérations d'aménagement....).
- l'accompagnement de la CCHA dans le cadre de son Plan Local de l'Habitat et assurer le suivi des dispositifs en découlant
- l'accompagnement de la CCHA dans le cadre d'un diagnostic portant sur la mobilité et mettre en œuvre les décisions qui en découleront.

Connaissances théoriques et pratiques :

- Connaissances en matière administrative, juridique (marchés publics) et comptabilité publique
- Code de l'urbanisme, de l'habitat et de la construction, foncier, code de la santé publique
- Connaissance des acteurs et métiers de l'aménagement (architectes, paysagistes, programmistes, etc.)
- Enjeux, évolutions, cadres réglementaires et financements des politiques publiques de l'habitat-logement
- Cadre réglementaire et principe des documents cadres : programme local/départemental de l'habitat ; plan départemental d'action pour le logement des personnes défavorisées
- Fonctionnement et acteurs du marché local de l'habitat
- Typologie des produits de logement

- Montage et financement du logement
- Dispositifs d'aide et d'appui à la production de logement
- Cadre et modes d'intervention sur la lutte contre l'habitat indigne
- Performance énergétique du logement et de ses équipements
- Procédures incitatives, coercitives et curatives (OPAH, opération de restauration immobilière, résorption de l'habitat insalubre), pouvoirs de police du maire et du préfet, de la réglementation (indécence, infraction au RSD, insalubrité, etc.)
- Sources d'information sur la mobilité
- Techniques d'enquêtes sur les déplacements : origine, destination, enquêtes ménages
- Outils cartographiques

Capacités et aptitudes :

- Méthodes de conduite de projets en autonomie
- Communiquer en interne comme en externe de la Collectivité
- Rédaction de rapports, de synthèses, de notes, de documents de propositions, de documents administratifs
- Elaboration, suivi et contrôle budgétaire
- Hiérarchiser les urgences et les échéances
- Respecter le temps imparti
- Capacité rédactionnelle et d'analyse
- Esprit de méthode et de rigueur, d'analyse synthétique
- Réactivité - Disponibilité – Confidentialité – Sens de l'autonomie
- Sens du relationnel et du service public
- Organisation, planification du travail

Conditions :

- Rémunération statutaire + régime indemnitaire
- Avantages sociaux : CNAS, Amicale du personnel, protection sociale complémentaire
- Modalités de candidature :
 - Une lettre de motivation manuscrite
 - Un curriculum-vitae
 - Une copie du dernier arrêté de situation administrative ou de l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude pour les candidats titulaires de la Fonction publique
- Date limite de réception des candidatures : 28 février 2019 à 12h00

Les candidatures sont à adresser à : Monsieur le Président de la Communauté de Communes de la Haute-Ariège – 13 RN 20 – 09 250 LUZENAC ou par mail à l'adresse suivante : ressources.humaines@cc-hauteariego.fr

Les entretiens seront réalisés entre le 11 et le 28 Mars 2019. Prise de poste souhaitée à compter du 01-04-2019